

Partnerskapsmøtet sak 04-2023

Revisjon av § 4 i Vedtekter for Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

Saksbehandler: Trude Kristin Kristensen og Knut Erik Dahlmo
Dato dok: 03.11.2023
Møtedato: 23.11.2023
Vår ref: 2023/3203

Vedlegg:

[Partnerskapsmøtet sak 03-2022](#) Vedtekter for Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten
[Gjeldende vedtekter](#)

Innstilling til konsensus:

Partnerskapsmøtet godkjenner ny ordlyd i vedtektenes § 4 slik den kommer frem i saksfremlegget.

Bakgrunn:

Partnerskapsmøtet i 2022 samlet konsensus om endring av § 4 i helsefelleskapets vedtekter i behandlingen av partnerskapsmøtets sak 03-2022.

De foreslåtte endringene er utarbeidet av samhandlingssekretariatet i samråd med leder og nestleder av strategisk samarbeidsutvalg. Endringene er i tråd med vurderingen i sak 03-2022 til partnerskapsmøtet. Erfaringer gjennom 2023 viser at saksbehandlingen i helsefelleskapet er i utvikling.

Med tanke på videre utvikling av arbeidet i helsefelleskapet er man kommet til at vedtektsfesting av regler for saksbehandling ikke er hensiktsmessig, leder og nestleder i SSU vil ikke anbefale å ta regler for saksbehandling inn i vedtektene. Bakgrunnen for dette er at det er utviklet sedvane for å kategorisere saker som drøftingssaker, beslutningssaker eller orienteringssaker. Som hovedregel drøftes saker i et møte før de beslutes i et annet. Omfanget av orienteringssaker til SSU er betydelig redusert.

Kommunenes vurdering:

Kommunene vurderer at de foreslåtte endringer er i tråd med etablert praksis og i tillegg også representerer en språklig oppdatering.

Nordlandssykehuset HF's vurdering:

Nordlandssykehuset HF vurderer at endringene som er foreslått er fornuftige og vil slutte seg til innstilling til konsensus.

Innledning

Samhandlingssekretariatet har gjort språklige endringer uten materiell betydning med mål å korte ned teksten og gjøre vedtektene lettere tilgjengelig. I samme hensikt foreslår sekretariatet å sette enkelte avsnitt som delparagrafer, noe som vil lette henvisninger til vedtektene.

Gjeldende vedtekters § 4 har en ordlyd som viser til begrepet «brukerrepresentant» uten av denne er nærmere definert. Paragrafen er forenklet med tanke på deltakere og for å legge til rette for dialog i møtet. Følgende ordlyd foreslås:

§ 4 Helsefelleskapet, representasjon og organisering.

§ 4-1 Dialogmøtet

Dialogmøtet er en ikke-formalisert samhandlingsarena hvor ordførerne i helsefelleskapets kommuner (politisk ledelse) møter styreleder i Nordlandssykehuset HF. og en representant for brukerne og fastleger. Møtet skal ha dialog rundt overordnede nasjonale og regionale politiske mål og prioriteringer.

For å forankre styringssignaler om mål og rammer i strategisk samarbeidsutvalg (SSU) deltar SSU og øvrige kommunedirektører/rådmenn i dialogmøtet.

Møtet skal være åpent, offentlig og allment tilgjengelig. Det skal utarbeides et sammenhengende program for dialogmøtet og partnerskapsmøtet.

Sammenhengen mellom dialogmøtet og partnerskapsmøtet er forsøkt tydeliggjort gjennom språklige endringer i § 4-2 som viser til deltakelse i møtet. Samhandlingssekretariatet foreslår at status for oppfølging av samarbeidsavtalen mellom kommunene og Nordlandssykehuset blir fast punkt to på agendaen. Som følge av ønsket om å se dialog- og partnerskapsmøtet i sammenheng med KS høstmøtet foreslås det å legge begrepet «fortrinnsvis» til punkt fem. I punkt seks foreslås en presisering av frist for utsendelse av saksdokumenter.

Forslag til ny ordlyd:

§ 4-2 Partnerskapsmøtet

Partnerskapsmøtet er øverste organ hvor administrativ toppledelse i kommunene og Nordlandssykehuset HF møtes. Møtet er et formelt møte mellom kommunedirektørene/rådmennene og Nordlandssykehusets administrerende direktør som skal sørge for konsensus rundt de saker som er sendt ut i forkant.

Administrerende direktør og kommunedirektørene står for den formelle behandlingen av sakene. Øvrige deltakere i dialogmøtet deltar i partnerskapsmøtet som observatører.

Partnerskapsmøtet skal sikre at helsefelleskapets strategiske arbeid har forankring i kommunene og i Nordlandssykehuset HF.

Organisering av partnerskapsmøtet

1. *Partnerskapsmøtet arrangeres minimum én gang pr. år*
2. *Gjennomgang oppfølging av samarbeidsavtale*
3. *Møtene er i prinsippet åpne*
4. *Møter kan avholdes som fysiske møter eller som videokonferanse*
5. *Dato for neste års partnerskapsmøte fastsettes fortrinnsvis i årets møte*
6. *Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes deltakerne senest tre uker før møtet*
7. *Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes kun som e-post*
8. *Beslutninger fattes ved konsensus*
9. *Protokoll fra partnerskapsmøtet ferdigstilles, gjøres offentlig og sendes deltakerne senest en uke etter møtet*

Gjeldende vedtekters § 4-3 er omfangsrikt. Samhandlingssekretariatet foreslår å sette enkelte avsnitt som underparagrafer for å lette henvisninger til bestemmelsene om strategisk samarbeidsutvalg.

For å gjøre ressursinnsatsen fra både kommunene og Nordlandssykehuset tydeligere, foreslås endring fra «samhandlingslederne» til «samhandlingssekretariatet» i § 4-3 andre ledd.

Samhandlingssekretariatet foreslår språklige endringer i de påfølgende bestemmelsene for å presisere oppgavene til strategisk samarbeidsutvalg. Samhandlingssekretariatet foreslår en presisering om lederskiftet i strategisk samarbeidsutvalg i punktet som forslås nevnt som § 4-3 c, tredje bombepunkt.

Forslag til ny ordlyd:

§ 4-3 Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) – Representasjon og organisering

Strategisk samarbeidsutvalg skal, innenfor de rammene som partnerskapsmøtet beslutter, drive felles strategisk planlegging og fatte beslutninger i konkrete samarbeidssaker. Her skal faglige og administrative ledere i kommuner og helseforetak, samt bruker- og fastlegerepresentanter møtes.

Møtene i SSU forberedes av leder og nestleder i samarbeid med samhandlingssekretariatet.

§ 4-3a SSU skal:

1. *Følge opp samarbeidsavtalen mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF i tråd med styringssignaler fra partnerskapsmøtet og innta en aktiv rolle i utvikling av samarbeidet.*
2. *Beskrive mål og målsettinger for samhandlingen, status i oppfølging av helsefelleskapets handlingsplan og drøfte måloppnåelse.*
3. *Avgjøre saker av prinsipiell administrativ, faglig og økonomisk karakter vedrørende samhandling mellom partnerne.*
4. *Holde partnerskapsmøtet orientert om status, tiltak og måloppnåelse for innsatsområdene i helsefelleskapets handlingsplan.*
5. *Forberede og lede dialogmøtet.*
6. *Følge opp vedtak og bidra til at partnerne kan gjennomføre disse.*
7. *Drøfte uenighetssaker og anbefale løsninger i tråd med overordnede avtaler.*
8. *Godkjenne retningslinjer og prosedyrer etter forslag fra samhandlingssekretariatet.*

§ 4-3b Møtevirkksomhet SSU

1. *SSU møtes i utgangspunktet fire ganger i året. Ytterligere møter kan avtales av partnerne ved behov.*
2. *Møtene er i prinsippet åpne, og kan avholdes som fysiske møter, som videokonferanse eller telefonmøte.*
3. *Møteplan utarbeides for hvert kalenderår før året starter.*
4. *Leder, nestleder og samhandlingssekretariat samarbeider om saksliste til møtene.*
5. *Saker til SSU må meldes fire uker før møtet. Om det skal gjøres unntak må det ha leder og nestleders godkjenning, og saken må være så viktig at den ikke kan utsettes til neste møte.*
6. *Innkalling, dagsorden, saksliste og sakspapirer sendes kun med e-post senest to uker før møtet.*
7. *SSU kan ikke beslutte i saker som ikke er meldt og utsendt på forhånd.*
8. *Kun de 14 medlemmene av SSU har stemmerett.*
9. *SSU er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som møter.*
10. *Ved avstemming hvor det ikke oppnås konsensus, skal det referatføres hvordan den enkelte stemte.*
11. *Referat anses godkjent dersom møtedeltakerne etter en frist på fire virkedøgn etter utsendelse ikke har gitt samhandlingssekretariatet tilbakemelding om ønskede endringer.*
12. *Referat fra møter skal være tilgjengelig for alle interesserte senest en uke etter møtet.*
13. *Referater legges ut på hjemmesidene til kommunene og Nordlandssykehuset HF.*
14. *Det kan i spesielle tilfeller innkalles til ekstraordinære møter med minimum en ukes varsel.*

§ 4-3c Medlemmer

- *SSU har 14 medlemmer. Nordlandssykehuset har sju representanter. Kommunene har sju representanter fordelt slik: tre fra Salten, to fra Lofoten og to fra Vesterålen. Kommunenes representanter oppnevnes av de respektive interkommunale politiske råd (regionrådene).*

- *Det oppnevnes personlig vara for de kommunale medlemmene, mens det i Nordlandssykehuset lages liste over vararepresentanter. Vararepresentantene får tilsendt alle saksdokumenter, men har kun stemmerett når fast representant er fraværende. Forfall meldes sekretariatet så raskt som mulig. Vara innkalles av sekretariatet.*
- *Møteledelsen veksler mellom kommunene og Nordlandssykehuset – to år hver, og vara for leder i SSU er parten som ikke besitter ledervervet. Partnerskapsmøtet velger leder og nestleder av SSU. Lederskiftet skjer ved årsskiftet.*

§ 4-3d Observatører med talerett

- *To ansatte representanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunene*
- *To brukerrepresentanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunene*
- *Fastlege/kommunelege. Oppnevnes av SSU etter forslag fra de kommunale medlemmene*
- *Samhandlingssjef Nordlandssykehuset og kommunal samhandlingsleder*
- *Kommunenes Sentralforbund*
- *Statsforvalteren*
- *Nord universitet*
- *UiT Norges arktiske Universitet*
- *Observatører invitert av SSU*

Med bakgrunn i erfaringer fra driften av helsefelleskapet til nå foreslår samhandlingssekretariatet endringer i § 4-4 for å synliggjøre forventninger og ressursbruk.

Forslag til ny ordlyd:

§ 4-4 Samhandlingssekretariatet

Sekretariatet ledes av kommunal samhandlingsleder og samhandlingssjef for Nordlandssykehuset HF. Partnerne sørger for tilstrekkelige ressurser for å ivareta sekretariatsfunksjonen for de tre nivåene i helsefelleskapet.

§ 4-4a Sekretariatets ledelse skal sørge for at sekretariatet:

1. *er kontaktpunkter i samhandlingsspørsmål,*
2. *mottar saker,*
3. *tar stilling til hvordan disse skal behandles og*
4. *koordinerer samhandlingsarbeidet.*