

Handlingsplan for likestilling og mangfold Nordlandssykehuset HF

Vedtatt i direktørens ledermøte 15.03.2022

Område/ tema	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	Status
Kjønnsbalanse og mangfold i rekruttering	Deltakelse i inkluderingsdugnaden. Målgruppen er personer med funksjonsnedsettelse og/eller hull i CV'en	HR-avdelingen	Løpende	
	Opplæring av ledere, tillitsvalgte og verneombud i inkluderende rekruttering	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2022	
	Bruke mangfoldserklæring i alle stillingsannonser	HR-avdelingen og ledere	Løpende	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Ledermobiliseringsprogram. Dersom et kjønn er underrepresentert i lederstillinger, bør kvalifiserte kandidater oppfordres særlig til å delta i ledermobiliseringsprogrammet.	Klinikkene/ HR-avdelingen	I forkant av gjennomføring	
	Årlig oppfølging via rapportering på likestilling og andel ledere fordelt på kjønn i årsberetning til styret. Årlig rapportering sikrer oppfølging og fokus og vil avdekke endringer og behov for ekstra tiltak.	HR-sjef	Årlig	
Lønns- og arbeidsvilkår	Lønnskartlegging iht. Aktivitets- og redegjøringsplikten.	HR-avdelingen	Annethvert år	
	Kartlegging ufrivillig deltid iht. Aktivitets- og redegjøringsplikten	HR-avdelingen	Annethvert år	
	Oppfølging av handlingsplanen for reduksjon av deltid	HR-avdelingen	Løpende	
	Videreutvikle Bemanningssenteret for å gi deltidsansatte sykepleiere og helsefagarbeidere mulighet til heltidsstilling i foretaket.	HR-avdelingen		
Tilrettelegging	Individuelle tiltak for å gjøre arbeidsplassen lettere tilgjengelig for ansatte med ulike former for funksjonshemming	Alle ledere	Løpende	
Mulighet for å kombinere familieliv og jobb	Utarbeide livsfasepolitikk og revidere eksisterende dokumenter tilknyttet seniorpolitikk	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2022	
Tiltak mot trakassering og vold	ForBedringsundersøkelsen. Kartlegging av vold, trusler og trakassering er tema.	Klinikksjefene/ stabsledere ansvar for oppfølging.	Årlig	
	Revidere retningslinje «Forebygging og håndtering av mobbing ved Nordlandssykehuset HF»	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2022	

Handlingsplan for likestilling og mangfold Nordlandssykehuset HF

Likestilling i forskning	Rekruttere flere kvinnelige ph.d.-studenter blant sykepleiere, bioingeniører, fysioterapeuter, sosionomer og andre profesjoner	Forskningsleder	Løpende	
---------------------------------	--	-----------------	---------	--