

Vedtekter

Revidert i partnerskapsmøtets sak 02-2026

22. januar 2026



§ 1 Formål

Helsefellesskapets formål er å skape sammenhengende og bærekraftige helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten. Gjennom å utvikle et velfungerende partnersamarbeid mellom kommuner, Nordlandssykehuset HF, fastleger og brukere skal helsefellesskapet legge til rette for gode og sammenhengende pasientforløp og være i tråd med gjeldene tjenesteavtaler signert av partnerne.

Helsefellesskapet skal sikre at pasienter og brukere mottar et helhetlig tilbud om helse- og omsorgstjenester, og at befolkningen, uavhengig av bosted, skal ha lik tilgjengelighet til de tjenester som omfattes av helsefellesskapet.

Samarbeidet og avtalene skal bygge på likeverdighet mellom partene, og dialog skal være et viktig fundament for samhandlingen.

§ 2 Helsefellesskapets oppgaver

I tråd med formålet skal helsefellesskapet bygge på følgende prinsipper:

En tydeligere samarbeidsstruktur:

Helsefellesskapet består av en tredelt struktur: et partnerskapsmøte, et strategisk samarbeidsutvalg og faglige samarbeidsutvalg. Brukere og fastleger skal involveres på alle nivå, både i det strategiske arbeidet og i utvikling av konkrete prosedyrer.

Bedre felles planlegging:

Samarbeidspartnerne i helsefellesskapet skal sammen planlegge og utvikle tjenester for pasienter som trenger tjenester fra begge nivå, gjennom å etablere konkrete avtaler om hvordan man skal drive utvikling og planlegging av tjenestene.

Bedre beslutningsprosesser:

Den formelle beslutningsmyndigheten ligger i Nordlandssykehuset HF og kommunene.

§ 3 Budsjett

Helsefellesskapet har ikke eget budsjett. Nordlandssykehuset HF og kommunene bærer selv sine egne kostnader.

Kommunene og Nordlandssykehuset HF oppretter egne driftsbudsjetter for sine respektive samhandlingssekretariat.

§ 4 Helsefellesskapet – Representasjon og organisering nivå 1 - Partnerskapsmøtet

Partnerskapsmøtet er helsefellesskapets øverste nivå der ordførerne i helsefellesskapets kommuner (politisk ledelse) møter styreleder i Nordlandssykehuset HF, representanter for brukerne og fastleger administrerende direktør i Nordlandssykehuset HF, kommundirektørene i partnerskapskommunene og medlemmer av strategisk samarbeidsutvalg (SSU, helsefellesskapets nivå 2).

Møtet skal ha dialog rundt overordnede nasjonale og regionale politiske og faglige mål og prioriteringer. Mål og rammer for arbeidet i SSU forankres i partnerskapsmøtet.

Partnerskapsmøtet organiseres i to deler; dialogdelen og partnerskapsdelen.

Dialogdelen: Ordførere i kommunene og styreleder i sykehuset deltar, i tillegg til administrativ ledelse i sykehuset, samt kommunedirektører og øvrige representanter fra SSU, inkludert representanter for brukere og fastleger. Dialogdelen er først og fremst en arena for dialog mellom ordførerne i helsefellesskapets kommuner (politisk ledelse), styreleder i Nordlandssykehuset HF og representanter for brukerne og fastleger. Her gir ordførere og styreleder signaler for saksbehandlingen i partnerskapsmøtets partnerskapsdel. Informasjonsutveksling og dialog om overordnet retning og nasjonale og regionale forventinger til helsefellesskapene har fokus i dialogdelen.

Partnerskapsdelen er helsefellesskapets øverste organ for samhandling i fellesskapet. Her behandles saker av overordnet prinsipiell karakter, som mål og rammer for arbeidet i helsefellesskapet og prioriteringer for det strategiske arbeidet.; her møter ordførere og styreleder i Nordlandssykehuset, administrativ ledelse i sykehuset og kommunedirektører, samt øvrige representanter fra SSU. Partnerskapsdelen behandler saker meldt til partnerskapsmøtet. Det føres protokoll fra partnerskapsmøtets partnerskapsdel.

Partnerskapsmøtet konstituerer seg selv for hvert møte. Beslutningsberettigede er administrerende direktør i sykehuset og ordførere i kommunene, etter de fullmakter som disse er gitt etter lov, vedtekter og/eller delegasjonsreglement. Beslutninger fattes ved konsensus, dette gjelder også ved delegering av myndighet til SSU.

Møtet skal være åpent, offentlig og allment tilgjengelig.

§ 4-1 organisering av partnerskapsmøtet

1. Partnerskapsmøtet arrangeres minimum én gang pr. år
2. Partnerskapsmøtets dialogdel ledes av styreleder/ordfører eller den partnerskapsmøtet bemyndiger
3. Møter kan avholdes som fysiske møter eller som videokonferanse
4. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes deltakerne senest tre uker før møtet
5. Innkalling, dagsorden og sakspapirer sendes kun digitalt
6. Partnerskapsmøtets partnerskapsdel ledes av leder og nestleder i SSU eller den partnerskapsmøtet bemyndiger
7. Agenda i partnerskapsdelen skal minimum inneholde følgende punkter:
 - a. Gjennomgang oppfølging av samarbeidsavtale
 - b. Dato for neste års partnerskapsmøte fastsettes fortrinnsvis i årets møte
8. Beslutninger i partnerskapsdelen fattes ved konsensus
9. Ved dissens protokollføres stemmegivning
10. Ved dissens eller der konsensus kommer til under tvil kan partnerne begrunne sine valg som protokolltilførsler
11. Protokoll fra partnerskapsdelen ferdigstilles, gjøres offentlig og sendes deltakerne senest en uke etter møtet.

§ 5 Representasjon og organisering nivå 2 - Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

Strategisk samarbeidsutvalg skal, innenfor de rammene som partnerskapsmøtet beslutter, drive felles strategisk planlegging og fatte beslutninger i konkrete samarbeidssaker. Her skal faglige og administrative ledere i kommuner og helseforetak, samt bruker- og fastlegerepresentanter møtes. Møtene i SSU forberedes av leder og nestleder i samarbeid med samhandlingssekretariatet.

§ 5-1 SSU skal:

1. Følge opp samarbeidsavtalen mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF i tråd med styringssignaler fra partnerskapsmøtet og innta en aktiv rolle i utvikling av samarbeidet.
2. Beskrive mål og målsettinger for samhandlingen, status i oppfølging av helsefellesskapets handlingsplan og drøfte måloppnåelse.
3. Avgjøre saker av prinsipiell administrativ, faglig og økonomisk karakter vedrørende samhandling mellom partnerne.
4. Holde partnerskapsmøtet orientert om status, tiltak og måloppnåelse for innsatsområdene i helsefellesskapets handlingsplan.
5. Forberede og eventuelt lede dialogdelen av Partnerskapsmøte
6. Følge opp vedtak og bidra til at partnerne kan gjennomføre disse.
7. Drøfte uenighetssaker og anbefale løsninger i tråd med overordnede avtaler.
8. Godkjenne retningslinjer og prosedyrer etter forslag fra samhandlingssekretariatet.

§ 5-2 Møtevirksomhet SSU

1. SSU møtes i utgangspunktet fire ganger i året. Ytterligere møter kan avtales av partnerne ved behov.
2. Møtene er i prinsippet åpne, og kan avholdes som fysiske møter, som videokonferanse eller telefonmøte.
3. Møteplan utarbeides for hvert kalenderår før året starter.
4. Leder, nestleder og samhandlingssekretariat samarbeider om saksliste til møtene.
5. Saker til SSU må meldes fire uker før møtet. Om det skal gjøres unntak må det ha leder og nestleders godkjenning, og saken må være så viktig at den ikke kan utsettes til neste møte.
6. Innkalling, dagsorden, saksliste og sakspapirer sendes kun digitalt senest to uker før møtet.
7. SSU kan ikke beslutte i saker som ikke er meldt og utsendt på forhånd.
8. Kun de 12 medlemmene av SSU har stemmerett.
9. SSU er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som møter.
10. Ved avstemming hvor det ikke oppnås konsensus, skal det referatføres hvordan den enkelte stemte.
11. Referat anses godkjent dersom møtedeltakerne etter en frist på fire virkedøgn etter utsendelse ikke har gitt samhandlingssekretariatet tilbakemelding om ønskede endringer.
12. Referat fra møter skal være tilgjengelig for alle interesserte senest en uke etter møtet.
13. Referater legges ut på hjemmesidene til kommunene og Nordlandssykehuset HF.
14. Det kan i spesielle tilfeller innkalles til ekstraordinære møter med minimum en ukes varsel.

§ 5-3 Medlemmer

Strategisk Samarbeidsutvalg (SSU) har 12 medlemmer, 5 fra sykehus og 7 fra kommuner.

Nordlandssykehuset har representanter utgående fra direktørens ledergruppe.

Kommunene tilstreber tilsvarende antall representanter fordelt slik: tre fra Salten, to fra Lofoten og to fra Vesterålen. Kommunenes representanter oppnevnes av de respektive interkommunale politiske råd (regionrådene). Det oppnevnes en kommunedirektør og en kommunalsjef fra hver av regionene.

Ledervervet ligger til hhv. kommunedirektør fra kommunene og nivå 1 eller nivå 2 leder i Nordlandssykehuset HF.

Det oppnevnes personlig vara for de kommunale medlemmene, mens det i Nordlandssykehuset lages liste over vararepresentanter. Vararepresentantene får tilsendt alle saksdokumenter. Forfall meldes sekretariatet så raskt som mulig. Vara innkalles av sekretariatet. Møteledelsen veksler mellom kommunene og Nordlandssykehuset – to år hver, og vara for leder i SSU er parten som ikke besitter ledervervet. Lederskiftet skjer ved årsskiftet.

Observatører med talerett

- To ansatte representanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunene
- To brukerrepresentanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunene
- Fastlege/kommuneoverlege. Oppnevnes av SSU etter forslag fra de kommunale medlemmene
- Sekretariatsmedlem Nordlandssykehuset HF Nordlandssykehuset og kommunal samhandlingsleder
- Kommunenes Sentralforbund
- Statsforvalteren
- Nord universitet
- UiT Norges arktiske Universitet
- Observatører invitert av SSU
- Pasient og brukerombudet Nordland

§ 6 Helsefellesskapets nivå 3 – faglige samarbeidsutvalg (FSU)

Formålet med faglig samarbeid mellom sykehus og kommuner er å fremme utvikling av felles kompetanse og tilnærming innen rammen av helsefellesskapet. Faglig samarbeidsutvalg skal bidra til gode, bærekraftige og sammenhengende helsetjenester til befolkningen.

I tråd med nasjonal helse- og samhandlingsplan skal faglige samarbeidsutvalg:

- være av en mer varig karakter
- ha mandater utviklet i et gjensidig samarbeid mellom SSU og FSU
- rapportere til SSU
- inkludere medlemmer fra kommunene og Nordlandssykehuset HF
- alltid ha brukerrepresentasjon i sitt arbeid
- vurdere involvering av andre berørte sektorer og aktører.

§ 7 Samhandlingssekretariatet

Sekretariatet konstituerer seg selv i tråd med lederskapet i SSU. Partnerne sørger for tilstrekkelige ressurser for å ivareta sekretariatsfunksjonen for de tre nivåene i helsefellesskapet.

§ 7-1 Sekretariatets ledelse

Sekretariatets ledelse skal sørge for at sekretariatet:

1. er kontaktpunkter i samhandlingsspørsmål,
2. mottar saker,
3. tar stilling til hvordan disse skal behandles og
4. koordinerer samhandlingsarbeidet.

§ 8 Endringer i vedtektene

Partnerskapsmøtets partnerskapsdel kan vedta endringer i vedtektene ved konsensus hos de fremmøtte. Vedtektsendringer drøftes først i ett møte, og vedtas i påfølgende partnerskapsdel i partnerskapsmøte. Der vedtektene sammenfaller med overordnet samarbeidsavtale eller andre avtaler mellom Nordlandssykehuset og kommunene, kan det ikke gjøres endringer uten at alle avtaleparter er enige.