

## SSU sak 05-2023

### Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler

Saksbehandler: Monika Sæthre  
Dato dok: 11.01.2023  
Møtedato: 01.02.2023  
Vår ref: 2023/3

Vedlegg:

[SSU sak 11-2022 Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende](#)

[Partnerskapsmøtet sak 07-2022 Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler](#)

[Helsedirektoratet – Samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak](#)

#### Innstilling til konsensus:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) tar følgende oppnevninger til arbeidsgruppen for revisjon av samarbeids- og tjenesteavtaler til orientering:
  - Kommunal representant og arbeidsgruppens leder: Mona Karlsen, Bodø kommune
  - Kommunal representant: Tove Yndestad, Vestvågøy kommune
  - Kommunal representant: Hans Arne Norbakk, RKK Vesterålen
  - Fra Nordlandssykehuset: Seniorrådgiver Eystein Præsteng Larsen
  - Fra Nordlandssykehuset: Assisterende klinikkssjef Tove Beyer, medisinsk klinikk
  - Fra Nordlandssykehuset Avdelingsleder Desiree Høgmo, avdelingsleder psykisk helse- og rusklinikk
  - Brukerrepresentant: Oppnevnes i Nordlandssykehusets brukerutvalg 14. februar
2. SSU ber arbeidsgruppen utarbeide mandat og fremdriftsplan for prosessen og holde SSU løpende orientert om fremdriften i arbeidet.
3. SSU ber arbeidsgruppen presentere arbeidet for dialog- og partnerskapsmøtet 2023.
4. SSU ber arbeidsgruppen utarbeide utkast til sak som kan behandles i kommunestyrene første kvartal 2024.

#### Bakgrunn:

SSU fikk i partnerskapsmøtet 2022 i oppdrag å sette sammen ei arbeidsgruppe som skal utarbeide mandat for revisjonsarbeidet av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler i helsefelleskapet. Arbeidsgruppen er oppnevnt administrativt ettersom SSU-møtet 5. desember ble avlyst.

Siste revisjon av tjenesteavtalene ble gjennomført i 2018. Ny revisjon har vært utsatt i påvente av helsedirektoratets nye veileder for samarbeidsavtaler. Veilederen foreligger ikke når denne saken sendes ut, men det er likevel behov for at arbeidsgruppen kommer i gang med sitt arbeid.

## Kommunenes vurdering:

Kommunene vurderer at rammene rundt arbeidet og fremdriftsplan må være realistiske og at det tydelig må fremkomme hvordan kommunale prosesser er ivaretatt i fremdriftsplanen. Kommunene vurderer av denne grunn og ut fra erfaringer fra siste revisjonsprosess i 2018, at det er fordelaktig med kommunal leder i arbeidsgruppen. Kommunene vurderer videre at det er viktig at samhandlingssekretariatet bistår i arbeidet for å lette gruppens arbeid.

## Nordlandssykehuset HF's vurdering:

Saken ble drøftet i SSU-møtet 9. mai i år. Nasjonal veileder for samarbeidsavtaler er ikke publisert når denne saken sendes ut. SSU bør likevel etablere en arbeidsgruppe som utarbeider en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Selv om veilederen først forventes publisert i mai 2023 er det arbeid som kan gjøres frem til denne foreligger, blant annet gjennomgang av eksisterende avtaler og planlegging av kommende revisjonsprosess slik at den blir så effektiv som mulig.

Gjennomgang av tidligere revisjonsprosess var at prosessen tok lengere tid enn planlagt fordi kommunale prosesser var nødvendig. Nordlandssykehuset vurderer det relevant at det tydelig fremkommer i fremdriftsplanen hvordan dette er tatt hensyn til.

## Innledning

Utkastet til Helsedirektoratets nye veileder er i tråd med oppdragene helse- og omsorgsdepartementet (HOD) har gitt helsedirektoratet om oppfølging av helsefelleskapene og tar hensyn til endringene i [Helse- og omsorgstjenestelovens § 6-2](#) med nytt punkt 12. Lovendringen forsterker kravet om at kommuner og helseforetak må avtale konkret hvordan de sammen skal planlegge og utvikle tjenester. Kravet trådte i kraft 1. august i år. Statsforvalteren i Nordland ved assisterende Fylkeslege Sonja Revhaug innleder.

Arbeidet med revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler legger forskrift og veileder sammen med helsefelleskapets styrende dokumenter til grunn for arbeidet. Se saksframlegget i SSU sak 11-2022 der samhandlingssekretariatet gjorde rede for prosess og evaluering av siste avtalerevisjon og blant annet har følgende formulering verdt å gjenta:

Det omfattende og tidkrevende arbeidet som ble utført under forrige revisjon av samarbeidsavtalene utfordret både kommunene og Nordlandssykehuset HF, men hadde også sine fordeler. En av fordelene var at avtalenes innhold ble grundig referert og forankret i kommunene i en to-trinns prosess lik saksbehandlingen Helsefelleskapets strategidokument legger opp til; først drøfte saken og så fremme saken for konsensus i det påfølgende møtet. Det er sannsynlig at denne tilnærmingen til revisjonen bidro til en enklere prosess for å få tilslutning til avtalene i de 21 kommunestyrene.

En vellykket revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tjenesteavtalene krever et godt mandat. Erfaringer fra forrige revisjon viser at man må ha realistiske rammer for revisjonen, inkludert en konkret framdriftsplan. SSU legger oppgaven med å utarbeide forslag til mandat til arbeidsgruppen. Mandat og fremdriftsplan legges fram for SSU i første mulige møte etter at arbeidsgruppa konstitueres. God forankring av arbeidet i SSU legger grunnlaget for konsensus og letter saksbehandlingen i kommuner og i Nordlandssykehuset.